



RAPPORT MORAL

Année 2015

Sommaire

1 - Activités générales de l'association

<i>Vie de l'association</i>	3
<i>Relations partenariales</i>	4
<i>Développements pédagogiques.</i>	6

2 - Bilan des séjours

<i>Séjours enfants (6-12 ans)</i>	7
<i>Séjours adolescents (12-16 ans)</i>	12
<i>Éléments statistiques</i>	15

3 - Activités et perspectives pour 2016

<i>Les séjours proposés en 2016</i>	20
<i>Évolution de l'équipe permanente</i>	24
<i>Mise en place de nouveaux projets</i>	25

1

Activités générales de l'association

Vie de l'association

Adhérents

Au 31 décembre 2015, Wakanga compte 130 adhérents, soit 92 familles, 9 bénévoles et 29 salariés saisonniers, ce qui représente une augmentation de 20% par rapport à 2014.

De plus, c'est la première fois qu'un ancien colon devient bénévole dans l'association. Cela signifie qu'au fil de ses expériences en séjours de vacances, un lien a été créé et une fois qu'elle a été assez mature pour s'engager, elle s'est tournée vers Wakanga.

Comme les années précédentes, une lettre d'information trimestrielle relatant les dernières actualités de Wakanga et du secteur des colonies de vacances est envoyée à l'ensemble des bénévoles et des salariés afin de conserver un lien régulier tout au long de l'année.

Bourses d'aides au départ

Le dispositif d'aide au départ a été reconduit en 2015 et, cette année, 15 bourses ont été attribuées contre 10 bourses en 2014. Cette augmentation a été possible grâce à un don d'Emmanuel Deschamps reçu en 2015.

Activités au siège

Durant l'année 2015, de nouvelles missions ont été attribuées aux salariés permanents. Suite à une formation, Nicolas Coudray a pris en charge la gestion des ressources humaines tandis que François Berthier a pu reprendre la majeure partie du montage et du suivi des séjours, en plus de la gestion du matériel.

Comme depuis 3 ans, un renfort au niveau du secrétariat a été recruté en la personne de Louise Le Quéré du 11 mai au 10 juillet pour épauler l'équipe permanente en cette période de grande activité. Elle a principalement aidé au niveau des inscriptions mais a aussi été renfort sur des missions ponctuelles de la gestion du matériel.

Enfin, Marie-Anne Juret a rejoint l'équipe en tant que stagiaire en statistiques pour un stage de trois mois avant l'été. Cela a été l'occasion de mieux comprendre les

phénomènes d'inscription que nous rencontrons en fonction de nombreux critères (situation familiale, situation géographique, premier départ ou non...).

Révision du projet éducatif

Le projet éducatif 2015-2017 a été adopté par l'assemblée générale extraordinaire de mars 2015 portant sur l'exercice 2014.

Mise en place de l'inscription en ligne

Pour faciliter les inscriptions et ainsi dégager du temps aux salariés permanents, il a été mis en place en 2015 la possibilité de réaliser des inscriptions directement en ligne via l'espace parent. Le succès fut globalement au rendez-vous et malgré quelques tâtonnements techniques (notamment le paiement en plusieurs fois), cette fonctionnalité sera reconduite et même développée en 2016.

Relations partenariales

Liste des organismes auxquels Wakanga est adhérent :

- AIMT 35 (médecine du travail)
- CEMEA Bretagne (organisme de formation)
- CEMEA Pays de la Loire (organisme de formation)
- CNEA (centre de ressources pour les employeurs associatifs)
- JPA 35 (réseau d'organismes de séjours)
- Planetanim (site internet)
- UFCV (revendeur de séjours)
- UNAT Bretagne (réseau d'acteurs du tourisme solidaire)

Convention avec les CEMEA Bretagne

La convention de partenariat avec l'association territoriale des CEMEA Bretagne, conclue en 2012, a été à nouveau reconduite en 2015. Aucune mise à disposition n'a été conduite en 2015 suite au gros investissement de notre part, nécessaire à la réfection du site internet des CEMEA en 2014.

Des bourses de formation ont tout de même été attribuées par les CEMEA à notre association, sur les réserves issues des années précédentes.

En complément, les échanges entre les CEMEA Bretagne et Wakanga sont toujours nombreux, avec une dizaine de personnes impliquées dans les deux associations.

JPA 35

L'adhésion de Wakanga à la JPA en 2013 a permis l'année suivante la mise en place des dispositifs de premiers départs financés par le conseil général d'Ille et Vilaine. Ce partenariat a été reconduit en 2015 et a permis le départ d'une trentaine d'enfants cette année.

Appels d'offres

En 2014, l'association a pour la première fois remporté un certain nombre d'appels d'offres d'organisation de séjours de vacances. L'expérience a été retenue en 2015 en adaptant certains séjours spécifiques aux demandes des mairies. Néanmoins, les résultats sont moins bons cette année puisque seulement deux appels d'offres ont été remportés, avec les mairies d'Allonnes et de Lieusaint. Un partenariat supplémentaire a été mis en place avec la ville de Betton pour et avec laquelle un séjour 12-15 ans a été créé dans la Drôme.

Développement pédagogiques

Formation continue des salariés saisonniers

Comme chaque année, plusieurs week-ends ont été organisés afin de participer à la formation continue des salariés saisonniers;

- Le 20 mars 2015, la veille de l'assemblée générale concernant l'exercice 2014, une journée de formation et de création de ressources pédagogiques s'est tenue à Thorigné-Fouillard.
- Le 19 et 20 septembre, à l'issue de l'été un nouveau week-end de bilan inter-équipes et de formation a été organisé à Etel.
- Enfin, les administrateurs se sont réunis à Iffendic le 28-29 novembre afin de faire le bilan de l'année 2015 et de réfléchir à la vision qu'ils avaient de Wakanga dans les prochaines années.

En parallèle de ces temps de formation, une journée construction de jeux de société en bois s'est déroulée au siège de l'association le 11 avril 2015. Les jeux ainsi construits ont rejoint les malles livrées sur les différents séjours enfants et pré-adolescents.

Journée de formation pour les directeurs et leurs adjoints

Afin de faciliter le suivi des directeurs et de leur donner un certain nombre d'informations concernant le fonctionnement de l'association et les outils de gestion qui sont à disposition pendant l'été, a été lancée une journée de formation pour les directeurs et leurs adjoints. Celle-ci a eu lieu le 16 juin 2015. Cette journée a également été l'occasion de rencontrer les interlocuteurs principaux des directeurs que sont le trésorier, les salariés permanents, la responsable des ressources humaines ou encore les membres du bureau de l'association de manière plus générale.

Après des temps autour de la gestion des séjours de vacances (blog, comptabilité...), les directeurs et leurs adjoints ont eu des discussions pédagogiques sur des moments importants du séjour de vacances. Ceux-ci ont été choisis par les responsables de suivi des directeurs car ces moments sont identifiées comme parfois oubliés dans les préparations de séjour. Enfin, les participants ont rencontré une assistante familiale et ont ainsi pu comprendre davantage le mode de vie du public de l'aide sociale à l'enfance. Or, ceci nous semble important car ce public, au regard de nos partenariats institutionnels est présent de manière importante sur nos séjours.

Bourse de formation à destination des salariés saisonniers

Wakanga a reconduit en 2015 son dispositif de bourses de formation à destination des salariés saisonniers (100€ pour un BAFA3, 300€ pour un BAFD1 ou un BAFD3). Le nombre de demande est en augmentation par rapport à 2014 avec huit dossiers acceptés (2 BAFA3, 5 BAFD1, 1 BAFD3) contre seulement 6 l'année précédente.

Cela a permis à 5 animateurs de devenir directeurs au sein de l'association : un point très positif pour la conduite des séjours. Cette démarche, en plus d'aider les salariés concernés et de favoriser l'animation volontaire, est donc véritablement bénéfique pour l'association.

Journée de retour sur les séjours

Wakanga a reconduit début octobre une journée de retour sur les séjours à destination des familles. Au programme, quelques petites activités manuelles, un grand jeu, un goûter, la diffusion des photos de l'été... Cette journée, organisée dans les locaux de l'association, aura rassemblé une quarantaine de personnes (enfants, parents, animateurs...) et fut globalement une belle réussite.

Aide animateur

L'une des orientations pour l'année 2015, votées au cours de l'AG, concernait la mise en place d'un nouveau statut d'aide-animateur. En avril 2015, les administrateurs ont voté une expérimentation de ce projet en permettant à Violette Gitton, d'endosser ce statut le temps d'un séjour à l'Auberge des Korrigans pendant le mois de juillet. Désormais âgée de seize ans, Violette a été colon à Wakanga pendant de nombreuses années et est aujourd'hui adhérente à l'association.

Ainsi, Violette a pu vivre pleinement dix jours au sein de l'équipe d'animation. Bien que n'ayant jamais été mise en poste en responsabilité seule, elle a pu agir auprès des enfants tant sur des temps d'activités que de vie quotidienne. De plus, elle a participé aux temps de préparation de la colonie en amont. Lors du séjour, Violette assistait aux réunions quotidiennes d'équipe, aidait les animateurs à préparer la journée du lendemain, apprenant ainsi à travailler en équipe. Elle était accompagnée tout au long de son expérience par un tuteur et l'équipe de direction.

Un bilan avec Violette et ces derniers a été fait. Il est, en somme, tout à fait positif. Violette nous a fait part de la richesse de son expérience qui lui a permis d'avoir une réelle approche de la fonction d'animateur et cela l'a conforté dans l'idée de vouloir passer son BAFA. Durant cette session de formation, elle pourra sans nul doute réinvestir ce qu'elle a pu vivre sur le séjour.

2

Bilan des séjours

Séjours enfants (6 - 12 ans)

L'Auberge des Korrigans (Montfort-sur-Meu, juillet et août).

Colo historique par nature, les séjours à l'Abbaye Saint Jacques se sont une fois de plus très bien déroulés. Dirigés en juillet et en août par des équipes de direction coutumières de ce centre, plusieurs démarches intéressantes ont pu être menées.

La préparation du séjour s'est en effet pour la première fois articulée autour d'un week-end complet réunissant les deux équipes. Cela a permis un véritable travail commun sur de nombreux points de l'organisation de la colo. Cette démarche, soulignée comme une réussite par toutes les personnes présentes a grandement facilité la cohésion d'équipe et le démarrage des séjours.

De plus, la première session fut l'occasion de réaliser des prises de vues dans le cadre d'un projet avec une jeune association de court-métrage. Cela a permis de créer un petit film de présentation de ce séjour (une quinzaine de minutes) qui pourra être utilisé ensuite comme support de communication ou de formation.

Enfin, ce séjour a également permis de mettre en pratique pour la première fois le statut d'aide animateur. Validé lors des conseils d'administration de début 2015, ce statut a permis à une ancienne colon de prendre part à l'équipe d'animation pendant dix jours afin de se préparer au passage du BAFA.

En août, l'équipe a reçu la visite d'une sociologue missionnée par le ministère de la jeunesse et des sports dans le cadre de l'appel à projets « génération camps colos » ; appel à projets remporté par Wakanga. Cette sociologue, présente pendant trois jours a pu vivre au milieu des enfants et des jeunes pour analyser les méthodes et pratiques pédagogiques intéressantes et pouvant faire l'objet d'une mise en avant dans une démarche de relance des colos.

A noter enfin la suppression de l'équitation, activité pourtant historique suite à la fermeture du centre équestre avec lequel nous étions partenaires. A priori cela n'a pas gêné la majorité des jeunes présents, reste à savoir si cela est la cause de la légère baisse de fréquentation de ce séjour.

Les Flibustiers du Grand Large (Etel, juillet et août).

Après un été 2014 assez complexe (notamment dans les relations avec le centre), ce séjour était condamné à fonctionner parfaitement en 2015 pour ne pas remettre en question un futur partenariat. Les directeurs furent donc sélectionnés soigneusement avec notamment un des salariés permanents en direction au mois d'août.

Grâce à un travail de préparation méticuleux organisé en coopération étroite entre les deux équipes de direction, le pari fut entièrement gagné.

Auprès des enfants d'abord puisque contrairement à l'année passée les projets pédagogiques mis en place étaient véritablement construits au service des enfants et surtout mis en application concrètement (malgré quelques difficultés dans l'équipe au mois de juillet). De plus, les relations avec le club de voile (partenaire historique) jugées habituellement assez complexes ont été bien meilleures que d'habitude.

Avec le centre, ensuite, puisque toutes les mesures mises en œuvre ont porté leurs fruits. Ainsi l'état des lieux de sortie, habituellement très tendu c'est, cette année, passé sans problème tant au niveau de la cuisine que dans le reste des locaux. Cela tient en particulier au raccourcissement des séjours en août qui a permis de prendre tout le temps nécessaire pour ranger et nettoyer le centre ainsi qu'à l'implication particulière de l'équipe encore présente. La reprise du personnel du lycée une fois tout le ménage terminé a également détendu l'atmosphère de façon sensible.

Le seul point négatif à relever en 2015 fut le mauvais découpage des séjours du mois de juillet. Dans l'optique de pouvoir répondre à des appels d'offre sur des durées différentes de celles habituelles, il a été choisi de faire des séjours de douze jours. Malheureusement, aucun appel d'offre n'a été remporté sur ces deux sessions et les prix, plus élevés que sur les autres séjours (à cause de la durée), ont engendré un remplissage très faible, notamment sur la seconde session de juillet. Voici une preuve que les séjours doivent d'abord être construits pour notre public habituel et non pour d'hypothétiques allotements.

L'Ecurie Fantastique et la Grande Parade (Hédé, juillet et août).

Ces séjours sont sans conteste ceux qui ont connus le plus de difficultés pendant l'été.

Le mois de juillet fut le théâtre de gros problèmes relationnels au sein de l'équipe d'animation. A peine quelques jours après le début de la première session, la directrice adjointe a démissionné suite à une impossibilité de travail en commun avec le directeur. S'en sont suivies plusieurs démissions d'animateurs, dont celui ayant pris le poste d'adjoint. Après plusieurs interventions des cadres de Wakanga, il a été procédé au remplacement du directeur dont les méthodes et les compétences n'étaient pas en rapport avec les exigences d'un tel séjour (un rapport de signalement a été effectué auprès de la DDCSPP).

De façon transitoire, un ancien directeur au sein de notre association a accepté de reprendre en main la seconde session avant d'effectuer une passation avec un troisième directeur. Ce dernier a été recruté dans l'urgence mais a pu conduire à son terme les sessions de juillet (avec cette fois des problématiques d'activités pas toujours en rapport avec le contenu souhaité pour ce séjour).

Au mois d'août, ce fut cette fois des difficultés de gestion avec certains enfants. De plus, plusieurs cas de vomissements nocturnes inexplicables ont fatigué l'équipe en début de séjour, menant là encore à des tensions dans l'équipe, notamment lors du rangement du centre. Une intervention indésirée de la BPDJ auprès de certains

enfants difficiles a également débouché sur un conflit avec la DDCSPP au sujet du bon déroulement du séjour avant que nous leur en fassions la démonstration.

Heureusement, l'organisation rodée de ce séjour, la grande réactivité de la permanence de Wakanga et le professionnalisme de la majorité des animateurs ont permis de limiter les impacts négatifs de ces situations auprès des enfants, des familles et des partenaires.

Le Château sur la Mer

Nouveauté 2015, ce séjour s'est déroulé à Cancale dans un centre approché il y a déjà plusieurs années mais qui jusqu'à présent était occupé par un locataire historique. Organisé uniquement au mois de juillet, il a connu une fréquentation tout à fait raisonnable pour une première année.

Comme pour chaque lancement, plusieurs calages ont dû avoir lieu sur le tas, notamment dans les relations avec le centre au moment de l'état des lieux (une des personnels techniques permanentes avait été embauchée dans l'équipe de la colo).

Le séjour a en plus été choisi comme lieux de tournage pour un reportage de TF1 qui souhaitait suivre plusieurs enfants lors d'un premier départ en colo (au sein de plusieurs organismes). Après avoir tourné en amont, les journalistes furent présents plusieurs jours sur le centre pour réaliser des images. Le reportage a finalement été diffusé à la rentrée un samedi midi.

Lors du troisième séjour, la colo a pris part à une régates de bateaux en cartons organisée par une association locale. Ce fut pour les enfants l'occasion de mettre en pratique la poussée d'Archimède et de rencontrer d'autres groupes de vacancier, le tout sur la plage au pied du centre.

Enfin, cette colo fut également retenue par les services de jeunesse et sport pour l'organisation d'une inspection globale médiatisée dans le cadre de la communication autour de la sécurité en colo. Le centre a donc été inspecté de fond en comble par les différents services de l'Etat sous l'œil du sous-préfet de Saint-Malo et d'une dizaine de médias (TV, radio et presse écrite). Aucun point problématique n'a été relevé.

Le Repaire des Intrépides (Champ-du-Boult, juillet et août).

Avec un remplissage très variable, le séjour a vécu sa dernière année à Champ-du-Boult sans problème majeur.

Quelques difficultés rencontrées début juillet dans l'équipe ont entraîné des recrutements de dernière minute via le réseau Wakanga avant un retour à la normal pour la fin du mois.

Au mois d'août, une équipe totalement nouvelle a pris en main le séjour sans accrocs. Malgré quelques difficultés dans le suivi de la préparation, le séjour s'est parfaitement déroulé avec une pleine utilisation du milieu environnant et une communication avec les parents très bien menée.

Séjours adolescents (12-16 ans)

L'Echappée Belle (Montfort-sur-Meu, juillet et août).

Le séjour trouve rapidement son public, majoritairement issu des anciens colons de *l'auberge des Korrigans*, séjour enfants à Monfort-sur-Meu. En raison de la forte demande et en concertation avec les équipes nous avons augmenté la capacité initiale de ce séjour sur l'ensemble des sessions.

En juillet, certains pré-ados ont pu aller au bout d'une des intentions éducatives du séjour, le développement de l'autonomie. Après un premier bivouac en groupe, 4 jeunes ont souhaités vivre l'expérience d'une nuit en autonomie. Cela fut rendu possible grâce au travail réalisé par l'équipe d'animateur concerné et le partenariat avec un agriculteur acceptant d'accueillir sur un de ses champs des jeunes sans adultes.

Le Radeau De l'Aventure (Etel, août)

Ce séjour, géré par un directeur habitué à l'association n'a pas connu de problématique particulière. Couplé avec le séjour enfant *les flibustiers du grand large*, les adolescents ont pu réaliser des activités de leur côté et partager quelques temps avec les plus jeunes.

La deuxième session de ce séjour a connu un très bon remplissage. Cela a créé une vraie dynamique de groupe.

La directeur a été visité par Jeunesse et Sport. Ont été reprochés quelques éléments autour de la sécurité en cas d'évacuation et un projet de bivouac des jeunes a été questionné. Néanmoins, des projets de ce type font partie de notre projet éducatif.

A Cheval entre Terre et Mer et Toutes Voiles Dehors (Larmor Plage, juillet et août)

Ces séjours, couplés en juillet comme en août, ont rencontré de très bons remplissages. Certains anciens de ce séjour reviennent encore cette année, notamment en juillet.

Il n'y a pas eu de problème particulier sur ces séjours concernant les enfants, si ce n'est un départ d'un jeune qui angoissait sur le séjour et quelques problèmes de train, gérés par le siège, pour la première session d'août.

La directrice du mois de juillet a été en arrêt trois jours mais l'équipe d'animateurs a su gérer en son absence, valorisant ainsi une bonne préparation du séjour.

La directrice du mois d'août s'est faite inspectée par Jeunesse et Sport et cela s'est bien déroulé. Sur ce deuxième mois, la majorité des jeunes accueillis vivent à l'année en famille d'accueil ou en foyer.

Dans le Secret des Vagues (Talmont-Saint-Hilaire, juillet et août)

Ce séjour, qui commence désormais à être rôdé, est toujours adapté au niveau de l'emplacement du camping et du prestataire de surf. Le groupe du mois de juillet a connu quelques remarques de la part des gérants du camping. Néanmoins, lors de la visite de séjour, cela n'a pas été considéré par les gérants du camping comme quelque chose de grave. Les relations avec les hôteliers sont donc bonnes.

Une blessure lors d'une séance de surf a conduit une jeune à voir le médecin. Cela n'était finalement qu'une contusion.

La visite de séjour du mois de juillet a permis de réajuster quelques points autour de l'aménagement du campement et de l'administratif. La directrice du mois d'août s'est faite inspectée par Jeunesse et Sport rapidement après le lancement de la première session. Cela s'est bien déroulé. Le public du mois d'août a été très différent d'une session à l'autre. La dernière session a mis en difficulté l'équipe sur place, notamment en raison de vols et d'une fugue commis par quelques jeunes. L'équipe du séjour s'est rapidement mise en relation avec la gendarmerie et les parents de familles respectives. Un jeune, celui considéré comme posant le plus de difficultés, a quitté le séjour afin d'assurer une toute fin de séjour plus sereine.

Un Eté Dans la Drôme (Vercheny, juillet)

Nouveauté 2015, ce séjour a été lancé dans le cadre d'un partenariat avec la ville de Betton, avec un remplissage assez moyen. Les livraisons et montage se sont bien déroulés mais ont demandé une organisation rigoureuse et un investissement des salariés du siège important notamment au niveau du temps passé pour la livraison et le rangement du séjour.

Ce séjour qui en 2015 est le plus éloigné du siège de l'association, n'a pas donné lieu à une visite de séjour comme nous le faisons pour les autres séjours. Cela offre une vision moins précise de tout ce qui a pu se faire là-bas. Cela a également imposé de réfléchir l'organisation à prévoir pour des séjours qui sont plus éloignés du siège et quel accompagnement on peut et doit prévoir pour les équipes sur place.

L'environnement est néanmoins riche pour les activités à faire avec des jeunes. Excepté des difficultés avec quelques supermarchés pour accepter les chèques de l'association au début du séjour, le séjour s'est bien déroulé avec une équipe recruté entièrement en dehors du réseau de Wakanga.

Un jeune qui a loupé son train a pu rejoindre le groupe par ses propres moyens, après concertation avec la famille.

Aventure en Côte Bretonne (Sud Morbihan, juillet)

Deuxième année pour ce séjour qui, après avoir exploré les côtes nord de la Bretagne, a fait découvrir aux jeunes les côtes du Morbihan. Dirigé par la même directrice et avec de nombreux enfants revenant d'une année sur l'autre, le séjour a très bien fonctionné. Etendu cette année à deux sessions, les deux ont été complètes.

Les adolescents ont pu choisir leur manière de s'organiser. En s'adaptant au groupe de jeunes, une halte supplémentaire a été rajoutée car le groupe de la première session était trop fatigué. Une jeune, malade pendant deux jours, a dû quitter le séjour prématurément en raison aussi de l'implication physique que le séjour demande.

Malgré un partenariat de qualité avec un loueur du Sud-Ouest, certains vélos ont été livrés en mauvais état, ce qui peut nuire à la mise en route du séjour. Nous devons y prêter davantage attention pour l'année prochaine

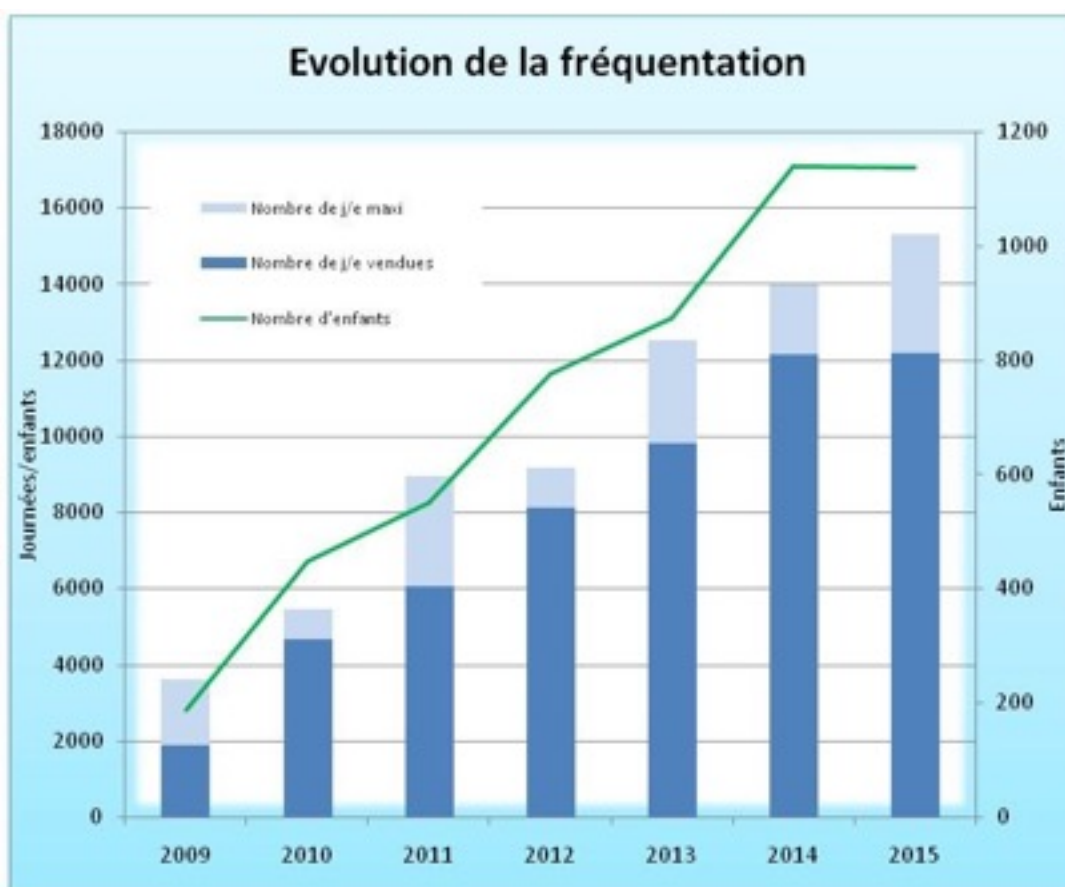
Éléments statistiques

Évolution de la fréquentation des séjours

Le graphique ci-dessous présente l'évolution de la fréquentation de nos différents séjours (fréquentation exprimée en journée/enfant) en fonction de notre capacité totale. Le nombre réel d'enfants est également visible. Globalement, l'année 2015 est clairement en demi-teinte. C'est la première fois que la croissance est nulle depuis 2009.

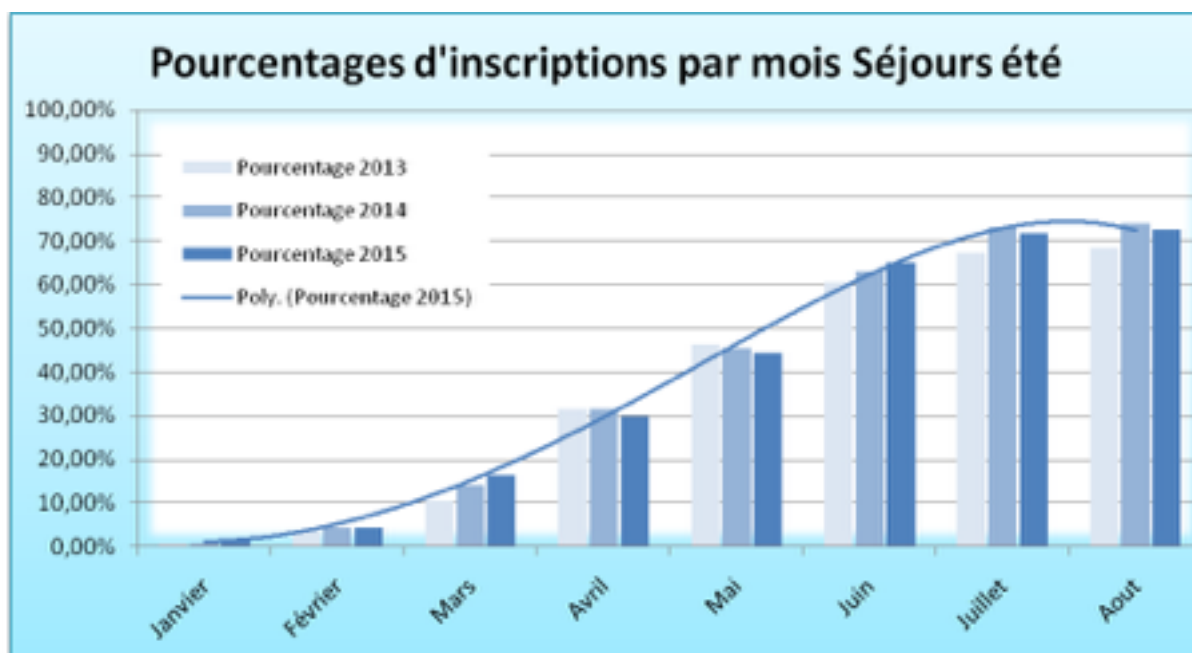
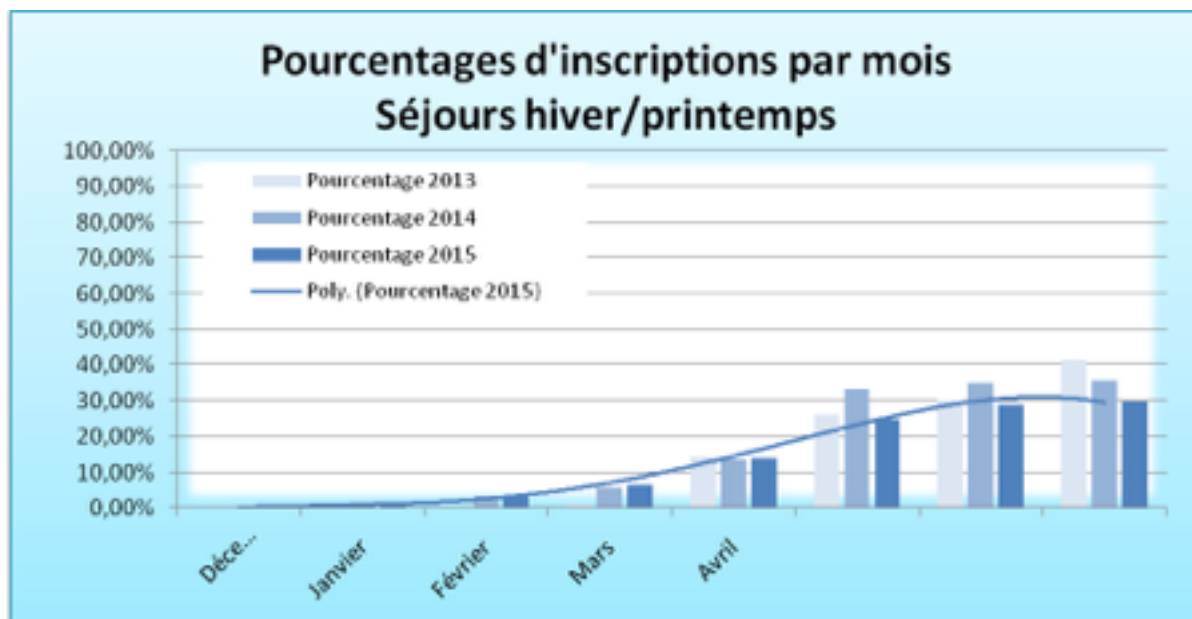
Malgré une légère augmentation du nombre de journée/enfant maximum (10%), la croissance totale n'est que de 0,3% par rapport à l'année précédente.

Cela s'explique par un moins bon remplissage de l'ensemble des séjours, les nouveautés ne suffisant pas à compenser la tendance générale.



Le taux de retour en 2015 monte à 21% soit un retour au niveau des années 2012/2013 (plus haut taux de retour enregistré). Cela signifie que 244 enfants partis sur un de nos séjours en 2014 se sont réinscrits en 2015. Ce taux est un indicateur pertinent de la qualité de nos séjours et témoigne de la confiance d'une partie importante de nos adhérents. Sa remontée est de très bonne augure, même si elle n'a pas suffi à engendrer une véritable croissance. Dans le détail, le taux de retour est un peu plus élevés chez les adolescents (24%) que chez les enfants (20%), ce qui est somme toute logique.

Inscriptions



Les deux graphiques ci-dessus présentent l'évolution des inscriptions sur les mois précédents les séjours. On constate que pour les séjours hiver/printemps le remplissage global reste très faible et en baisse continue depuis trois ans (à peine 30% en 2015). Cela est inquiétant quant au devenir de ces petites périodes de vacances.

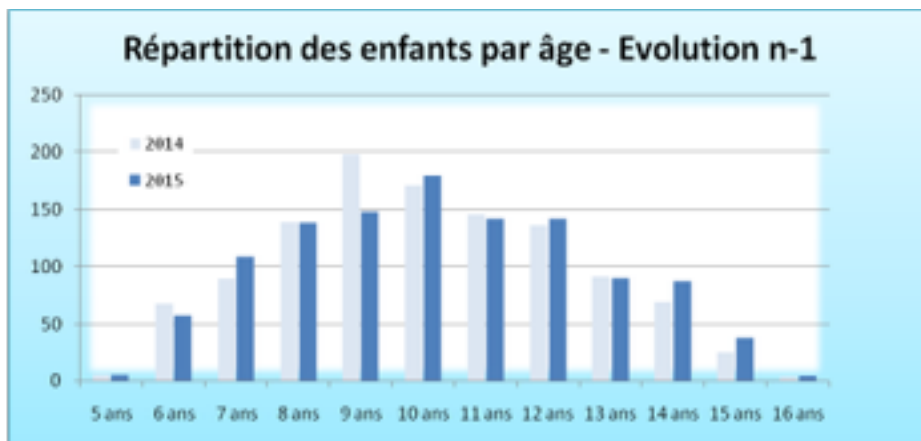
Pour l'été, le remplissage global est un peu décevant cette année (en nombre d'inscriptions, il y a même un léger recul). La périodicité d'inscription a légèrement évolué, la mise en œuvre de l'inscription en ligne pouvant l'expliquer (ce phénomène sera sans doute amener à augmenter).

Âge et sexe des enfants accueillis

Association Wakanga - 1 rue des Charmilles - 35750 IFFENDIC

02 99 09 12 39 - www.wakanga.org

La pyramide des âges sur les séjours continue d'évoluer année après année. Plus le nombre d'enfants est important et plus la courbe est régulière. Son sommet se décale d'une année sur l'autre en fonction de l'augmentation de la capacité des différentes tranches d'âge. En 2015, le développement de séjours 12/15 ans et le développement du séjour adolescents (14-16 ans) recentre la pyramide sur l'âge de 10 ans au lieu de 9 en 2014.

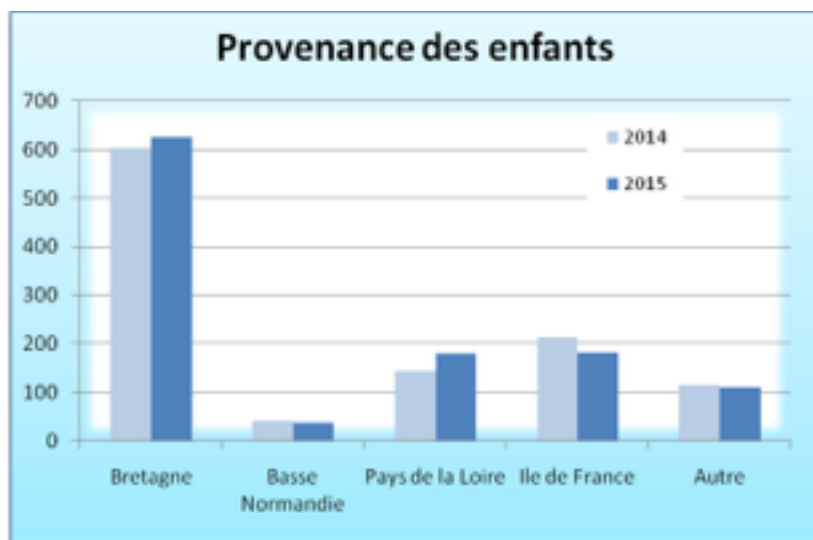


La répartition par sexe se déséquilibre légèrement depuis plusieurs années. En 2015, 540 filles pour 597 garçons (soit respectivement 47% et 53% du nombre d'enfants total). Pour le moment, cela reste très équilibré mais doit être surveillé. Ce n'est tout de même pas tout à fait vrai quand on croise l'âge des enfants et leur sexe. Dans le détail, la même tendance est respectée sur les séjours enfants et les séjours pré-ados/ados même si l'équilibre est meilleur chez les plus jeunes.

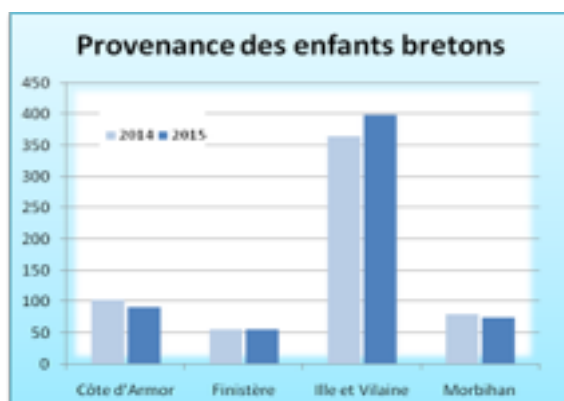


Origines géographiques des enfants accueillis

Étudier la provenance géographique des enfants accueillis est toujours intéressant, notamment pour ajuster notre politique de convoyage et nos villes de départ. Globalement, nous ciblons toujours quatre régions qui totalisent 90% des départs : Bretagne, Ile de France, Pays de la Loire et Basse Normandie. En 2015, la hausse ralentit fortement sur la région Bretagne (+ 4%) alors qu'elle augmente fortement sur les Pays de la Loire (+ 25%). La Basse Normandie est en recul pour la troisième année consécutive, ce qui est assez inquiétant (-12%). L'Ile de France recule également de 15% mais l'analyse en est plus complexe compte tenu des fortes fluctuations dues aux appels d'offre remportés souvent sur cette région.

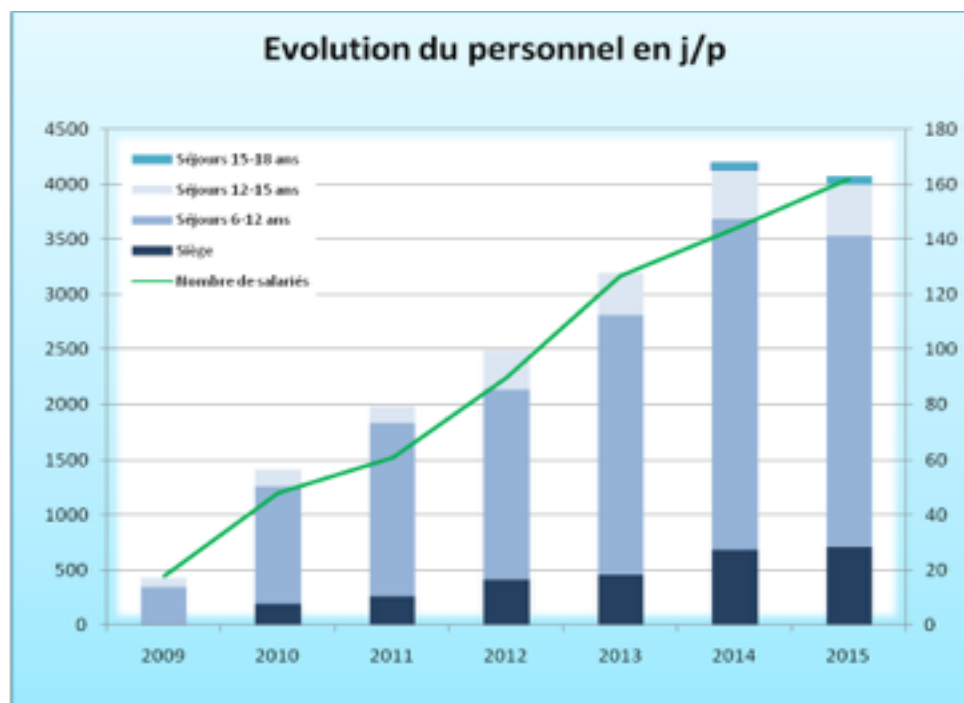


Si l'on se concentre sur la Bretagne, l'Ille-et-Vilaine est toujours le département qui arrive en tête des départs, les trois autres départements bretons étant sensiblement au même niveau. Cette année, mis à part l'Ille-et-Vilaine qui augmente encore, tous les autres départements sont en stagnation voir en recul (alors qu'en 2014 tous les départements étaient en augmentation). Cela doit nous alerter sur notre rayonnement régional même si nous sommes toujours très bien reconnus au niveau départemental.



Évolution du personnel

En 2015, le nombre de journées a légèrement baissé, ce qui est la conséquence de la stagnation des inscriptions et d'un ratio enfant/animateur mieux maîtrisé. Le nombre d'animateurs a, quant à lui, continuer à augmenter suite à de multiples embauches pour de courtes périodes sur les séjours à Hédé. Les ressources du siège (salariés permanents) n'ont pas évolué, le stage de Marie-Anne n'étant pas pris en compte.



Répartition homme / femme

Nos équipes sont toujours à majorité féminine (57%, valeur relativement stable), mais ce pourcentage reste globalement équilibré. Or, cela peut s'avérer parfois difficile dans notre milieu. Cela doit rester un objectif afin que la composition des équipes d'encadrement reflète celle des enfants. Néanmoins, l'équipe permanente reste pour le moment 100% masculine.

Taux de retour

Il est enfin intéressant de constater que le taux de retour de nos personnels saisonniers continue à augmenter se situant à 36% cette année (contre 34% en 2014). Cela s'explique sans doute par toutes les actions de vie associative mises en place ainsi que par les bourses de formation BAFA/BAFD. C'est d'ailleurs pour nous la garantie de disposer d'un personnel souvent plus au fait du fonctionnement mis en place sur nos séjours et fortement sensibilisé au projet éducatif de Wakanga.

3

Activités et perspectives pour 2016

Les séjours proposés par l'association en 2016

Les nouveaux séjours de l'association

Comme chaque année, l'association a décidé d'étoffer son offre de séjour avec de nouvelles destinations, dont cet année un premier séjour à l'étranger (Espagne). Petit tour d'horizon des nouveautés 2016.

Glisse à travers bois

Extrait du descriptif :

Viens profiter du ski alpin dans une station familiale ! Aux Estables, tu pourras découvrir ou te perfectionner en ski sur des pistes adaptées à ton niveau. Accompagné par un animateur expérimenté, tu profiteras de 4 séances dont une journée entière sur le domaine pour savourer les joies de la glisse ! Le matériel est entièrement fourni (skis, bâtons et casques) et l'enneigement est garanti, la station est équipée de canons à neige.

Les plaisirs de la neige, c'est aussi les descentes en luges ! Il y a une immense pente face au centre de vacances et d'autres spots agréables où tu feras des courses avec tes copains. Il sera même possible de construire une piste avec des virages et des tremplins si la neige est fraîche. Et pour profiter encore un peu de la neige, nous te proposerons de construire un igloo selon les techniques ancestrales des inuits.

Bien au chaud dans le centre, il te sera également possible de faire du bricolage pour te créer des jeux en bois ou participer à un atelier cuisine pour préparer un goûter à base de produits de montagne. Bien sûr, des veillées te seront proposées tous les soirs avec des grands jeux et la fameuse boum.

Lieu : Saint Front

Période : Février 2016

Durée : 1 session de 7 jours

Capacité : 12 enfants de 8 à 12 ans

L'Atelier du grand air

Extrait du descriptif

Tu aimes le bricolage ? Alors, viens te lancer dans des constructions où tu vas manier de vrais outils ! Tu découvriras comment bâtir des cabanes en maîtrisant quelques nœuds et techniques essentiels. Tu pourras aussi créer des meubles, simplement avec des branches ramassées dans la forêt : en quelques tours de main, tu construiras une échelle, un tabouret, etc.

Dans le centre, tu utiliseras d'anciennes palettes en bois pour fabriquer de véritables petits meubles. Avec tes copains, suivant vos envies, vous pourrez créer une table, un banc, etc. Dans notre atelier de menuiserie, tu apprendras aussi à créer de petits jouets en bois.

Et bien sûr, tu profiteras de toutes les activités habituelles des colos : grands jeux collectifs et veillées seront au programme !

Lieu : Haleine

Période : Juillet- Aout 2016

Durée : 2 sessions de 10 jours en juillet et 3 sessions de 8 jours en aout

Capacité : 20 enfants de 8 à 12 ans

La baie aux moussaillons

Extrait du descriptif

En bord de mer, il y a tant de choses à faire ! Avec ton seau et ton épuisette, tu partiras à la pêche à pied à la recherche des crabes, des crevettes et des petits poissons cachés dans les rochers à marée basse. Au retour, tu installeras un aquarium avec les animateurs pour observer les animaux : où aiment-ils se cacher ? Qui mange qui ? Comment les crabes se déplacent-ils ? A la plage, tu pourras aussi faire des baignades. Et même si tu ne sais pas encore nager, ce n'est pas gênant : dans l'eau, on peut faire plein de jeux ! A la plage, tu feras aussi des châteaux de sable, des sculptures et même du land art : en récupérant des galets, des algues ou des coquillages, tu vas créer une véritable œuvre d'art qui sera exposée sur le sable.

Tu entreras dans la peau de célèbres pirates lors de chasses au trésor passionnantes : il te faudra l'aide de tes copains pour résoudre les messages codés et les énigmes qui t'attendent sur ton chemin ! A l'intérieur du centre, tu te lanceras aussi dans la préparation de gâteaux dans notre atelier cuisine : tu les feras déguster à tes copains pour le goûter ! Enfin, tu iras sûrement faire un tour dans nos salles d'activités : tu pourras y faire des activités manuelles, te plonger dans une bande dessinée ou construire une tour de Kapla !

Lieu : Plounevez-Lochrist

Période : Juillet 2016

Durée : 3 sessions à 7 à 8 jours

Capacité : 30 enfants de 6 à 10 ans

L'Escales aux corsaires

Extrait du descriptif

Cap sur le Finistère ! Le bord de mer sera notre terrain d'activités préféré. Tu vas d'abord découvrir le kayak de mer pendant deux séances. C'est un sport assez facile : une fois que tu sauras manier ta pagaie, tu pourras visiter des coins inaccessibles en bateau. Le kayak de mer ne fait pas de bruit, tu verras comme c'est agréable de t'approcher des criques et des rochers pour découvrir le littoral en groupe. Une fois revenu à terre, tu prendras de la vitesse sur nos chars à voile : sur les grandes étendues de sable, tu vas jouer avec le vent pour aller plus ou moins vite. L'apprentissage du char à voile est assez rapide et l'impression de liberté est garantie ! Enfin, sur la plage, tu auras pas mal de temps pour aller te baigner ou tout simplement t'installer sur le sable pour bronzer, jouer avec tes copains ou faire une partie de volley.

Pendant ce séjour, tu utiliseras nos vélos pour aller sur les lieux des activités. Nous en profiterons aussi pour partir en balade : avec ton groupe, tu choisiras le parcours en fonction de vos envies. Les animateurs t'aideront à préparer l'itinéraire. Sur le centre et aux alentours, tu pourras aussi te lancer avec tes copains dans des tournois sportifs (un terrain de foot est à disposition) et faire un peu de bricolage dans notre atelier de travail du bois.

Lieu : Plounevez-Lochrist

Période : Juillet 2016

Durée : 3 sessions à 7 à 8 jours

Capacité : 30 enfants de 11 à 14 ans

Deux Pieds dans l'Herbe

Extrait du descriptif :

Au plus près des animaux de la ferme, tu vas les nourrir, leur apporter les soins nécessaires et participer aux petits travaux quotidiens avec les agriculteurs. Tu partiras pour une balade avec les ânes : ces animaux robustes porteront ton pique-nique à travers les sentiers !

Sur le camp, différentes activités te seront proposées : tu construiras de petits meubles à partir de matériaux naturels et tu réaliseras des cabanes en apprenant à faire des nœuds simples. Nous aurons également du matériel pour faire un spectacle de marionnettes et des activités manuelles.

Tu t'occuperas avec tes copains de réaliser les petits travaux d'entretien du camp : faire la vaisselle, ranger sa tente, nettoyer les espaces communs. Tout cela se fera par petits groupes avec l'aide des animateurs.

Lieu : Nord sur Erdre/ Montoir de Bretagne

Période : Juillet / Aout 2016

Durée : 5 sessions de 7 jours

Capacité : 30 enfants de 6 à 12 ans

Vamos a Espana

Extrait du descriptif :

Installé les pieds dans l'eau, dans un camping qui borde la plage, viens profiter du soleil méditerranéen ! Tu suivras tout d'abord une initiation à la plongée qui te permettra d'observer les fonds marins. Tu pourras aussi te rendre dans un parc d'attractions pour vivre quelques sensations fortes.

En plus de ces activités sportives, tu découvriras la magie de certains lieux de la Costa Brava, comme une promenade sur la Rambla ou une visite du théâtre musée de Salvador Dali. Des excursions seront aussi organisées dans la baie de Roses au choix du groupe.

Bien sûr, la plage t'accueillera souvent pour te rafraîchir ou défier tes copains dans un tournoi sportif. Enfin, des randonnées te permettront de découvrir des chemins méconnus et d'admirer des paysages splendides.

Lieu : Rosas (Espagne)

Période : Juillet 2016

Durée : 1 session de 12 jours

Capacité : 16 adolescents de 15 à 18 ans

Modifications sur les séjours existants

La grande majorité des séjours de l'association proposés en 2015 seront reconduits en 2016. Cependant, certains d'entre eux comporteront quelques modifications.

Bien que le site de Champ-du-Boult soit toujours un cadre que nous apprécions, *le repaire des intrépides* s'installe dans un nouveau centre à Haleine. Il sera dorénavant couplé avec un autre séjour : *l'atelier du grand air*.

L'autre changement autour de nos séjours existants concerne *les flibustiers du grand large* à Etel. En effet, à cause de travaux prévus dans le lycée maritime qui nous accueille, le séjour ne pourra se dérouler qu'au mois d'août. De plus, nous avons, dans le même temps, créé un nouveau séjour à Plounevez-Lochrist afin de pouvoir palier à de nouveaux travaux à Etel lors de l'été 2017.

Le château sur la mer à Cancale, lancé en 2015, se déroulera à partir de cet été sur les périodes de juillet et d'août au vu du bon remplissage de l'été 2015.

En 2015, en raison du nombre insuffisant d'inscriptions, le séjour pré-ados qui se déroulait sur la période hivernale a été annulé. C'est donc tout naturellement que nous avons décidé de ne pas le renouveler. A sa place, le séjour *glisse à travers bois* a été mis en place en 2016 pour donner plus de place à la pratique du ski.

Enfin, le séjour printemps n'a pas été reconduit pour l'année 2016 suite à une baisse de fréquentation qui dure depuis plusieurs années. Nous travaillons sur la création d'un séjour à Quiberon dans un centre de l'IGESA utilisé par les CEMEA Bretagne afin de comprendre si cette baisse est liée à la période ou bien au type de séjour que nous proposons.

Evolution de l'équipe permanente

Lors de l'année 2015, nous avons poursuivi dans notre démarche d'accueil de service civique, ainsi, l'association a obtenu l'agrément de l'état pour en accueillir deux. Ces personnes en service civique seront recrutées début 2016 sur deux fiches de postes différentes.

Le premier poste concerne des missions d'accompagnement des familles au départ et en particulier lors du premier départ de leur enfant en colonies de vacances. L'objectif principal étant de faciliter et permettre le départ d'enfants qui ne partent pas habituellement. Pour cela, il s'agit de faire la promotion des colonies de vacances auprès de nombreuses familles qui n'ont pas toujours la culture du départ en vacances et, si elles le souhaitent, de les accompagner dans les démarches d'inscription et la recherche de financements.

Cette mission compléterait un partenariat que l'association Wakanga a initié avec la ville de Rennes en 2015 et qui vise à promouvoir les colonies de vacances auprès des enfants rennais (via les écoles et les centres de loisirs) qui partent très peu en vacances.

Le volontaire aura pour mission de :

- Cibler les publics nécessitant un accompagnement particulier pour susciter le départ,
- Créer des supports de valorisation des colonies de vacances,
- Rencontrer les enfants et les parents concernés soit directement soit via des structures partenaires (centres de loisirs, CCAS...),
- Informer les familles sur les possibilités de départs et dispositifs d'aide financière existants,
- Accompagner des familles dans le choix de la première colonie de vacances et l'organisation du départ (critères de choix du séjour, présentation des organismes existants, préparation au départ..),
- Organiser et animer une journée de rencontre avec les parents et les enfants à l'issue des séjours.

Le second poste concerne, quant à lui, la mise en réseau d'outils pédagogique. La mission consiste à développer et mettre en valeur des outils et des méthodes pédagogiques afin de diffuser des « bonnes pratiques » sur des thématiques citoyennes d'actualité (apprentissage du vivre ensemble, du positionnement, à faire ensemble, etc.) issues de nos séjours de vacances.

Les ressources seront mises en libre accès sur un site internet et transmises aux participants des ateliers (enfants, jeunes adultes) lors des différentes interventions thématiques du volontaire.

Le volontaire aura pour mission de :

- Compiler des ressources préexistantes et les organiser
- Créer des ressources pédagogiques sur différents supports en fonction de ses envies
- Assurer leur diffusion via l'animation d'ateliers collectifs au sein d'un réseau local d'organismes de colonies de vacances ou d'accueil de loisirs, d'organismes de formation, de collectivités locales (conseils municipaux des jeunes...).

Mise en place de nouveaux projets

Projets des administrateurs :

Quelques projets ponctuels portés par des administrateurs ont vu le jour en 2015 comme la journée création de jeux de société. Alors, puisque l'association est en constant remaniement et que les salariés permanents prennent de plus en plus de chose à leur charge, il est important de réfléchir à la place des administrateurs dans l'association. De plus, on sait qu'il est parfois difficile de se saisir de dossiers complexes. Donner la possibilité de lancer des projets permet donc à la fois de faire vivre la vie associative et que chacun s'investisse comme il le peut et le souhaite. Pour poursuivre ce travail, les membres du conseil d'administration et des salariés permanents ont réfléchi pendant le week-end administrateurs à des évolutions possibles de l'association d'ici 2020. De nombreux projets ont été évoqués et certains d'entre eux seront repris pendant l'année 2016.

Plusieurs projets devraient voir le jour en 2016 tel que l'organisation d'une soirée débat, la recherche d'un terrain pour y faire camper des enfants à bas coût...

Agrandissement du siège de l'association :

L'agrandissement du siège est toujours en discussion à la fois pour la partie bureau et pour le local de stockage. En effet, l'accueil de deux services civiques et d'un renfort au niveau du secrétariat l'été pourrait porter à six le nombre de salariés présents au siège. Or, il n'existe que quatre bureaux formalisés. Ce cas de figure s'est déjà présenté en 2015 avec cinq salariés présents au moment de l'été, ce qui sera vraisemblablement également le cas en 2016. Une réflexion est donc à lancer sur ce point.

Enfin, avec les nouveaux séjours et le matériel nécessaire à leurs organisations, le lieu de stockage devient de plus en plus étroit. Sur certains séjours, un travail sera réalisé pour optimiser l'espace. Cependant, ce ne peut être une solution à long terme ainsi, nous réfléchissons à plusieurs options pour disposer d'un espace de stockage supérieur dans les années à venir (agrandissement de la mezzanine, zone de stockage fermée à l'extérieur...).

Développement de nouveaux partenariats :

Un partenariat avec la ville de Rennes est prévu pendant l'année 2016, portant sur la réussite éducative. En effet, il a pour but de permettre une meilleure connaissance des séjours de vacances par le biais d'interventions dans les écoles et les accueils de loisirs rennais.

Un partenariat avec les jardins du Breil est également prévu afin que le siège de l'association devienne un dépôt pour des paniers de légumes biologiques. Ce partenariat s'inscrit dans la volonté de l'association de s'ancrer dans une démarche durable.

Enfin, nous cherchons à développer les partenariats avec des comités d'entreprise afin de permettre à davantage d'enfants de partir en séjour de vacances et de favoriser une mixité sociale sur nos séjours.